

La provincia se posiciona al frente del ranquin regional, con haberes de \$1.368.002 para el maestro de Nivel Primario, de jornada simple y sin antigüedad. En 2025, el Gobierno provincial otorgó un incremento de bolsillo que superó a la inflación, pese a la caída de los recursos de Coparticipación. Este martes, a las 10, se retomarán las negociaciones en el marco de la mesa de diálogo con los representantes gremiales.

En las vísperas del inicio del ciclo lectivo 2026, la provincia de Corrientes ha ratificado su posición de liderazgo en materia de política educativa dentro del Nordeste argentino (NEA). Según los últimos datos procesados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (Indec), el territorio correntino sostiene actualmente el mejor salario docente de la región, estableciendo una brecha significativa respecto de sus pares de las provincias de Entre Ríos, Chaco y Misiones.

La jerarquización salarial impulsada por el Ejecutivo provincial coloca el ingreso de un maestro de Nivel Primario, con jornada simple y sin antigüedad, en los 1.368.002 pesos. Según la información a la que pudo acceder **EL LIBERTADOR**, esta cifra sitúa a Corrientes en la cúspide de la tabla regional, seguida por la provincia del Chaco, donde el haber de referencia asciende a 1.003.553 pesos. Más atrás se ubican Entre Ríos, con 864.464 pesos; y Misio-

SUELDOS SUPERIORES A LOS DE CHACO, ENTRE RÍOS Y MISIONES

Salarios docentes: Corrientes lidera en el NEA y le gana a la inflación

nes, que cierra el ranquin con un salario inicial de 772.952 pesos.

SUPERIORIDAD EN EL ESCALAFÓN

La diferencia en los ingresos no se limita únicamente al piso salarial para quienes recién se inician en la actividad. De acuerdo con el análisis técnico de las grillas salariales vigentes, la ventaja comparativa de Corrientes se mantiene de manera proporcional a medida que se computan las diversas variables que integran el haber mensual, tales como la antigüedad, el salario familiar y otros componentes remunerativos que conforman el salario de bolsillo.

Este posicionamiento es el resultado de un esquema de recomposición que ha buscado proteger el poder adquisitivo de los trabajadores del sector frente a la volatilidad económica del país. Los informes de transparencia fiscal indican que, durante el ejercicio 2025, la mejora salarial para el sector docente fue del 35 por ciento de bolsillo. En el mismo período, la inflación acumulada se ubicó en el 31,5 por ciento, lo que representa una ganancia real para los educadores correntinos por encima del Índice de Precios al Consumidor (IPC).

CONTEXTO DE AUSTERIDAD

El sostenimiento de estos niveles salariales se produce en un escenario financiero complejo para las arcas provincia-

les. Durante los dos primeros meses de 2026, Corrientes debió administrar sus recursos bajo una presión externa considerable, marcada por una disminución del 10 por ciento en los ingresos correspondientes a la Coparticipación federal de impuestos. Esta contracción de fondos nacionales, sumada a una caída generalizada de la actividad económica en todo el país, ha obligado a la Provincia a profundizar la eficiencia en el gasto público para no resentir las partidas destinadas a los salarios estatales.

Desde el Ministerio de Hacienda y Finanzas han subrayado que la prioridad ha sido mantener el equilibrio fiscal sin descuidar la inversión en capital humano. El hecho de que los salarios docentes le hayan ganado a la inflación en el último año se explica por una política de previsibilidad financiera que permite al Gobierno provincial cumplir con sus compromisos incluso cuando el flujo de fondos nacionales muestra signos de retroceso.

PERSPECTIVAS

La meta de las autoridades es garantizar que las escuelas abran sus puertas con un acuerdo firme que otorgue previsibilidad tanto a los docentes como a las familias correntinas. En el ámbito oficial existe optimismo respecto a la posibilidad de arribar a un consenso, dado que la provincia llega a esta instancia con los números más altos de la región y una trayectoria de cumplimiento efectivo de los acuerdos paritarios.



NEGOCIACIONES. Este martes se hará el próximo encuentro entre el Gobierno provincial y los gremios.

Desde el Gobierno provincial entienden que, pese a la incertidumbre macroeconómica a escala nacional, la Provincia mantiene su autonomía financiera. El objetivo es asegurar que el salario no solo acompañe el ritmo inflacionario, sino que siga consolidándose como el más competitivo del NEA.

Paz social

La gestión provincial ha transformado el inicio del ciclo lectivo en un activo político fundamental. Lo que comenzó en 2010 como una búsqueda de orden, hoy se perfila acercándose a las casi dos décadas de regularidad.

Para el Ejecutivo provincial, la clave de este escenario (que contrasta con la realidad de otras provincias argentinas) radica en la paz social y en la capacidad de cerrar acuerdos salariales antes de que suene el primer timbre en las aulas.

El martes seguirá la mesa de diálogo

Este martes, a las 10, se retomarán las negociaciones en el marco de la mesa de diálogo del Gobierno provincial con los representantes de los sindicatos docentes, con vistas al inicio de clases venidero, previsto para el lunes 2 de marzo.

Los gremios participantes son la Asociación Correntina de Docentes Provinciales (Acdp), la Unión Docentes Argentinos (UDA), la Asociación del Magisterio de Ense-

ñanza Técnica (Amet), el Movimiento Unificador Docente (MUD), el Sindicato Argentino de Docentes Privados (Sadop) y el Sindicato Único de Trabajadores de la Educación de Corrientes (Suteco). Al igual que lo sucedido en el primer encuentro, desarrollando el miércoles último, esta nueva reunión tendrá como sede el Salón de Acuerdos General San Martín, en el Ministerio de Hacienda y Finanzas.

De esta manera, la es-

trategia de convocar a la mesa de diálogo con antelación ha permitido que sindicatos como Acdp, UDA, Amet, Sadop y MUD acompañen históricamente el inicio de los ciclos lectivos. A pesar de la resistencia de sectores como el Suteco, la representatividad de los sindicatos presentes en la mesa de negociación, hasta ahora, fue suficiente para garantizar la apertura de las escuelas en todo el territorio provincial.

El objetivo: 17 años de clases sin paros

Desde el Gobierno provincial se había hecho especial hincapié en la importancia de iniciar estas conversaciones con antelación para asegurar el normal inicio de las clases.

De esta manera, con el inicio del ciclo lectivo 2026 a la vuelta de la esquina, la Provincia de Corrientes se apresta a ratificar una política de Estado que ya es marca registrada de su gestión: la presencialidad garantizada desde el primer día. De

concretarse el inicio normal de las actividades escolares en los próximos días, el distrito alcanzará el récord de 17 años consecutivos sin interrupciones por medidas de fuerza locales, consolidando un esquema de previsibilidad que se mantiene inalterable desde 2010.

Este 17º año que Corrientes busca completar no es visto solo como un logro estadístico, sino como una herramienta de previsibilidad financiera y

social.

El sostenimiento de la inversión en el salario docente y la cláusula de revisión constante han sido los pilares para que, desde aquel 2010, el conflicto docente no escale al punto de impedir el derecho a la educación.

Así, en un contexto nacional de incertidumbre, Corrientes apuesta nuevamente a mostrarse como una "isla" de normalidad institucional en el mapa educativo argentino.